



热议

“劳有所保”才能更好地“老有所为”

□ 古孟冬

据报载,5月25日,人力资源社会保障部等5部门对外发布《超龄劳动者基本权益保障暂行规定》,自7月1日起施行。作为我国首部明确超龄劳动者权益的专门规章,新规精准聚焦劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障、社保衔接五大核心领域,给出明确执行标准,既终结了企业超龄用工“无法可依”局面,也让无数“银发打工人”告别“权益裸奔”,实现“老有所为”有了实打实的法律后盾。

随着近年来人口老龄化加剧和社会就业观念转变,当前各行各业中超过法定退休年龄仍在岗就业的劳动者数量庞大。但我国用工关系认定长期以来采取的“劳动关系与劳务关系”二分法,注定超龄劳动者的就业之路并不平坦,现实中大量超龄劳动者被划

归劳务关系范畴,游离于劳动保障体系之外,薪资拖欠、强制加班、工伤维权无门等问题屡见不鲜。这种制度上的“灰色地带”,让“银发打工人”的合法权益始终处于悬空状态,“劳而无保、权而难维”成为他们再上岗的一大痛点。

人到法定年龄可以退休,但其劳动权益保障却不能“退休”。此次新规直击超龄劳动者权益保障痛点难点,以全面详实的制度设计,为这类群体撑起权益“保护伞”。劳动报酬方面,明确及时足额支付劳动报酬,且不低于最低工资标准。休息休假方面,要求遵守法定工作时间规定和年节纪念日放假办法,一般不安排超龄劳动者加班。劳动安全卫生方面,明确应当安排合适的工作岗位和劳动强度,进行安全生产和职业卫生的教育和培训。工伤保障方面,要求按国家规定

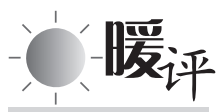
为超龄劳动者办理工伤保险。简单直接讲,就是工资不能随便扣,加班不能任意加,安全不能图省事,干活受伤有人管。这既是底线,更是尊严。

不仅如此,新规打通了社保、医保的衔接堵点,明确经协商,单位可继续缴纳职工养老保险,且已享受退休医保待遇的劳动者,其相关权益保持不变,为超龄劳动者筑牢保障底线,吃下了安稳就业的“定心丸”。同时,新规还畅通了争议处理渠道,超龄劳动者在权益受到侵害时,可以通过劳动争议调解仲裁、向人民法院起诉、向人社部门投诉等多种方式维护自身合法权益。这打破了以往维权渠道不畅的壁垒,让超龄劳动者在面对权益受损时,有了明确的维权方向和途径,助力实现“劳有所得、危有所保、老有所依”。

当然,法规的生命力在于执行。

让超龄劳动者向“权益裸奔”说再见,不能止步于新规出台。如何让企业规范用工行为,确保工伤保险制度真正覆盖到每一位“银发打工人”?如何让数千万超龄劳动者知晓新规、学会依法维权?这就需要有关职能部门压实监管职责,常态化开展用工督查,对欠薪、超时加班、不上工伤保险等行为,发现一起查处一起;加大新规宣传力度,提升超龄劳动者的维权意识与能力,同时畅通维权绿色通道,简化维权流程,降低维权成本,让超龄劳动者在遭遇侵权时敢维权、能维权。

只要在劳动,就该被保护;只要在创造价值,就该被尊重。我们期待新规实施后,每一位银发劳动者都能安心上岗、体面劳动,在“老有所为”的道路上走得更稳、更远,实现个人价值与社会发展的双赢。



暖评

防汛救灾一线的基层干部,值得全社会点赞!

一场暴雨,两幅画面,拼凑出防汛救灾一线令人揪心又动容的基层群像。

近日,我国多地遭遇强降雨天气,防汛形势备受关注。那些奋斗在防汛救灾一线的基层干部,也成为舆论关注的焦点。

在湖南石门,龙池河村党支部书记向金元顶着连日鏖战后沙哑的嗓音,面对镜头哽咽介绍灾情,眼眶红肿、疲惫不堪;在云南马关,上红岩村小组组长田如良在山洪、泥石流中三次“逆行”,被激流冲倒、被泥沙吞没,成了村民口中的“泥人守护者”,让无数网友湿了眼眶。

令人遗憾的是,少数网络舆论的目光却跑偏了,让本该聚焦救援的舆论场,被无谓的噪音所干扰。抗洪救灾是一场与时间赛跑、与生死较量的极限竞速。在暴雨如注、

山洪倾泻的危急时刻,基层干部冲在最前、守在最险,他们顾不上休息,顾不上家人,甚至顾不上自己的安危。面对一线实干者的艰辛付出,网络的“放大镜监督”不能脱离实际,更不能演变为捕风捉影的“网络诛心”。

真正有意义的网络监督,应当指向那些该被追问的关键问题:受灾村民的安置工作进展如何?基础设施修复、农业生产恢复等民生实事该如何推进?防灾减灾的长效机制如何完善?这些议题,都比无中生有的细小指摘要重要得多。要把视线尽快拉回到防汛救灾一线的主战场上,让公共讨论回归真正的民生关切。

一直以来,无数基层干部用汗水、泪水乃至生命,在风雨中书写了责任担当。对于这群最该被点赞的

人,全社会应当多一分将心比心的同理心,多一份实实在在的理解与支持,为他们创造良好的舆论环境。当前,防汛抗洪仍处在关键时期。此时此刻,舆论场最需要的不是噪音,而是共识。我们要为负重前行者点赞,为挺身而出者喝彩,为实干者正名。这不仅是当下的紧迫课题,更是一个社会成熟理性的重要标尺。

网络时代,一些人的目光难免被流量牵引左右,但人们在敲击键盘臧否人物时,应记得谁在替我们负重前行。当下,在防汛抗洪、救灾抢险一线,无数基层干部正牢牢守在群众身边,用责任与担当筑起坚韧的防线,书写着这个时代最朴素的英雄主义。他们,值得全社会点赞!

(半月谈网)



声音

“最美机位”不该是商拍“摇钱树”

据5月25日潮新闻报道,这两天,社交平台上一段商拍摄影师和西湖保安争论的视频,引发网友热议。有网友留言:景区禁止商拍是为了维护秩序、保护游客安全,避免占道拥挤影响通行,让大家安心游玩,为景区管理制度点赞。记者从杭州市12345市长公开电话查询发现,从今年2月至今,关于西湖边商业拍摄的投诉有30余条,涉及长时间占用点位、商业拍摄踩踏草坪和与正常拍照游客的纠纷等。

其实,商拍的争议不止发生在西湖。一段时间以来,不少景区和公共场所同样出现了商拍“无序揽客”“长期霸位”等问题,不仅影响普通游客的权益,也破坏了景区的游览环境和秩序。

客观来说,商拍的走红,折射出人们精神文化需求的提升,也是文旅市场飞速发展的生动注脚。游客想拍套好看的照片留作纪念,正规商拍公司持证上岗、服务专业、明码标价,这是文旅消费的一部分。游客在社交平台晒晒美照,还能吸引更多人前来赏景,就此而言,景区、游客、商家都是受益者。问题出在那些“霸位”的人身上——不顾他人感受,靠着长期占住网红机位拉客赚钱。公共景区成了他们的私人影棚,普通游客反而成了“闯入者”,道理何在?

更恶劣的是,有的商家为了出片不择手段。比如,在西湖景区踩踏草坪、攀折花木、往湖里扔东西制造“水花效果”等,狭窄的湖边步道被三脚架和道具堵得严严实实。公共空间,商家可以做生意,但不能把公共资源当成自己的摇钱树。

能否破解“商拍”矛盾,考验着景区的智慧和精细化管理能力。如今,国内很多景区已经有了成熟做法:划定专门的商拍区域、实行预约管理、满足合理需求、严控违规拍摄。据报道,西湖景区也在开展专项整治,游客的投诉正在被逐一回应。

说到底,西湖最美的“机位”,不是某一把椅子、某一个亭子,而是一个包容、有序、让每个人都觉得舒服的公共空间。

(工人日报)



锐评

制度上墙不上心 “纸面安全”比安全隐患本身更凶险

□ 任凯

近日,据应急管理部官网消息,中央安全生产考核巡查组第九组(以下简称考核巡查组)在河南省开展第一季度安全生产明查暗访工作中发现,部分企业存在明显的“纸面安全”问题,其制定的制度方案“像模像样”,但现场安全管理却漏洞百出,形成强烈反差。

“方案写得很清楚。你们施工方有没有进行方案交底和技术交底?监理单位有没有对搭设完毕的模板支撑体系进行验收?”在考核巡查组灵魂追问之下,相关负责人哑口无言。更令人脊背发凉的是,该项目监理单位验收结论却赫然写着“合格”,白纸黑字、大红印章,格外醒目,也格外刺眼。被查出安全隐患的涉事项目一路“带病上岗”,所谓的“安全生产”只是停留在纸面上,这是对施工人员生命安全的极

大漠视。

考核巡查组在新乡豫新发电有限责任公司也发现“纸面安全”的情况,制度上写着“每班清扫”“严禁烟火”,现实中却大相径庭,制度上墙却不上心,“纸面安全”不仅暴露出企业日常安全检查流于形式、走过场,也暴露出负有监管责任的有关单位存在玩忽职守、监管缺位等问题。

安全生产制度写在纸上、挂在墙上,唯独没有落在行动上,这种自欺欺人的“纸面安全”,本质上是责任悬空。比起看得见的安全隐患,这种对制度的漠视、对责任的敷衍,才是更可怕的安全陷阱,因为它从根子上破坏了风险识别与防控机制。表面看,一切都合规,都严谨,但在虚假的“纸面”之下,企业、监理单位、负有安全监督管理责任的职能部门都可能掉以轻心,助长侥幸心理,最终结果就是层层监督却层层失守,放任小风险酿成大隐患,吞

噬人民的生命和财产。

就像考核巡查组给出的结论,一线职工安全意识淡薄只是表象,企业安全管理不到位才是“纸面安全”乱象产生的根本原因。治理“纸面安全”,要压实地方有关方面的安全责任,必须让那些以身犯险的造假者感到痛,对企业负责人、监管机构严肃追责,不论是“主谋”还是“合谋”,都要一视同仁,严惩不贷,对于涉嫌出具假报告、假证明的机构,依法取消其监理检验资格。

“纸面安全”不是真正的安全,制度上墙,也要上心,因一时疏忽而酿成大祸的安全生产事故不胜枚举,唯有警钟长鸣,落细落实企业安全检查责任,才能及时堵住漏洞。让每一项规定都掷地有声,让每一份报告都经得住检验,才能让每处工地、每个项目都守得住平安,让人民群众生命安全更有保障,让千家万户获得安宁幸福。